



CHARITY RATING ANALYS 2007

ETT KLICK FÖR SKOGEN

Sektor: Miljö

Om organisationen

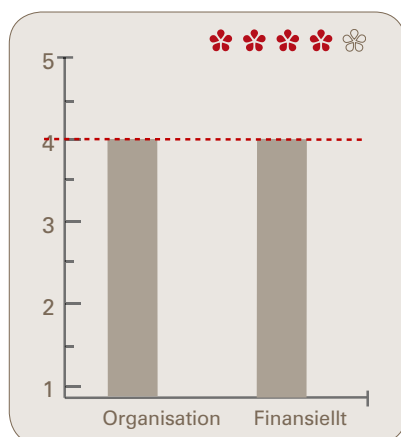
Ett klick för skogens (EKFS) syfte är att köpa upp och bevara skyddsvärd gammelskog i Sverige. Avsikten är att bevara den biologiska mångfalden genom att skydda unika hotade djur- och växtarter, samt att i övrigt gynna forskning, turism och friluftsliv för nuvarande och framtida generationer. EKFS köper gammelskog som är större än 5 hektar men mindre än 100 hektar eftersom varken skogs- eller länsstyrelsen har ansvar för dessa medelstora arealer och dessa därmed riskerar att avverkas i onödan. Organisationen finansierar sin verksamhet genom insamling och viss försäljning via hemsidan samt sponsring. Vidare drivs organisationen genom ideellt engagemang vilket håller nere kostnaderna. "Klicket" gör vidare organisationen unik då den enskilde, via organisationens hemsida, får möjligheten att klicka på en ikon som leder till reklam för ett företag, varje klick leder till att lite pengar går till organisationen.

EKFS har hittills köpt in och skyddat 70 hektar gammelskog och bedriver kontinuerligt arbete för att lokalisera och köpa in ny arealer. Målet är att lokalisera gammelskog i södra Sverige då befintligt inköp skett i norra delen av landet. En stor del av arbetet fokuserar på att få enskilda skogsägare att se Ett klick för skogen som ett fullgott alternativ till avverkning.

EKFS inköp och bevarande av gammelskog har en potentiellt stor betydelse för såväl människan, habitat, djurarter samt i någon grad ett led i att motverka klimateffekten. Insatsen är direktverkande och kommer snabbt till stånd. Samtidigt bidrar inköpet av gammelskog till en successiv systemförändring. När väl skogen är inköpt är den säkrad genom organisationens stadgar och varaktigheten blir därmed garanterad.

Analysammanfattning

Ett klick för skogen har en tydlig och väldefinierad struktur, planering, uppföljning, kunskapsöverföring och riskhantering. Med hänsyn tagen till organisationens storlek är det en välfungerande och stabil organisation. En uppenbar svaghet är dock att EKFS inte har en långsiktig strategi eller plan för att verkställa strategin.



EKFS är en relativt nystartad, ideell organisation vilket återspeglas i hur verksamheten organiseras. Organisationen ledningsgrupp saknar erfarenhet från ledning av liknande verksamhet men de båda grundarna har uppnått positiva resultat genom uppstart av organisationen, insamling, inköp av den första skogen och ett stort mediegenomslag. Det faktum att organisationens styrelse är likställd med ledningen och att det inte finns en formell kravspecifikation för vilka kompetenser styrelseledamöter skall ha anses vara ett problem. Organisationen system för verksamhetsstyrning är transparent.

EKFS har en hög administrationseffektivitet och ändamålsandel då organisationens medarbetare arbetar helt ideellt. Insamlingseffektiviteten är dock låg, mycket beroende på den låga insamlingen av privata medel. Ändamållstillväxten är däremot hög, vilket kännetecknar en relativt ung och driven organisation. Sparande och reserver anses vara i balans.

Organisationens främsta styrkor

- En organisation med en tydlig och unik idé med stabil organisation och relativt sett hög organisatorisk förmåga.
- En hög administrationseffektivitet och ändamålsandel samt en stark ändamållstillväxt.

Organisationens främsta utvecklingsområden

- EKFS bör lägga fast sin långsiktiga strategi och en plan för att verkställa strategin.
- EKFS bör utveckla sin styrning samt sina ledningsfunktioner.

ORGANISATION: ETT KLICK FÖR SKOGEN



Stabilitet



EKFS har en tydlig och väldefinierad struktur, uppföljning, kunskapsöverföring och riskhantering. En sammanhängande organisation som innehar de allra flesta parametrar som definierar stabilitet inom en liten, ung organisation. EKFS har dock inte en långsiktig strategi och implementeringsplan..

Delparameter	Nivå	Motivering
Vision och mål	5	Visionen är relevant för verksamheten. Det finns ur visionen utformade kvantifierade delmål. Visionen är tydlig och välförstådd av medarbetarna och visionen återspeglas i verksamheten. Visionen är ambitiös men är ändå realistisk att uppnå.
Strategisk planering	3	Ett klick för skogen har inte en långsiktig strategi för de kommande 5-10 åren men en kortsiktig strategi för det kommande året. Organisationen genomför kontinuerlig omvärldsanalys i syfte att identifiera och hantera verksamhetens styrkor, svagheter samt dess möjligheter och hot. Organisationen har inte en implementeringsplan för ovanstående strategier.
Uppföljning och utvärdering	5	EKFS genomför kontinuerlig övergripande kvalitativ uppföljning av lång- och kortsiktiga mål. Organisationen genomför kontinuerlig övergripande kvantitativ uppföljning av finansiella och operativa mål. Organisationen genomför uppföljning av individuella projekt mot uppställda mål, kvalitativt och kvantitativt. Organisationen återkopplar till medarbetare och ansvarsutkrävande sker vid behov. Organisationen gör förbättringsplaner utifrån utvärderingsresultat.
Infrastruktur och kunskapsöverföring	5	EKFS har tydlig ansvarsfördelning och kontaktpersoner. Organisationen rutiner är tydligt kommunicerade till personal och externa intressenter. I nuläget när organisationen är liten och helt ideell fungerar den även om större förändringar sker i förutsättningarna. Vidare finns en effektiv mekanism för kunskaps- och informationsöverföring mellan funktioner och projekt. Organisationen kunskap och information dokumenteras i personoberoende sökbart och lättillgängligt format.
Riskhantering	4	EKFS firmateckning sker av enskilda personer vilket innebär en brist i system för kontroll av organisationens ekonomi. Organisationen arbetar aktivt för en finansieringsspridning och det faktum att organisationen inte har anställd personal är anpassad efter verksamhetens finansiering. Organisationen gör inga finansiella placeringar och har ingen investeringspolicy.

Organisatorisk förmåga



EKFS är en relativt nystartad, ideell organisation vilket återspeglas i verksamhetens organisatoriska förmåga. Organisationen ledning och tillika styrelse saknar erfarenhet från ledning av liknande verksamhet men har dokumenterat positivt resultat i organisationen. Det finns ingen formell kravspecifikation för styrelsekompetenser. För en liten organisation är modellen för styrning effektiv och transparent. Organisationen program för kunskap och stöd till personal är välfungerande.

Delparameter	Nivå	Motivering
Ledning och styrning	2	EKFS operativa ledning saknar erfarenhet från ledning av liknande verksamhet. Organisationen ledning har dokumenterat positivt resultat i organisationen genom uppstart av organisationen, insamling, inköp av den första skogen och ett stort mediagenomslag. Organisationen styrelse är i behov av att kompletteras med relevant erfarenhet som kan tillföra nytta för organisationen. EKFS modell för styrning och ledning är transparent.
Kunskap och stöd för ändamål	4	Organisationens personal och volontärer har rätt kunskap och kompetens för att utföra sitt specifika arbetet. Organisationen ledning ger support under projektets gång och ger förutsättningar för att personalen ska kunna arbeta effektivt för ändamålet. Med hänsyn till organisationens storlek och den typ av projekt som bedrivs är behovet av formaliserade strukturer för projektuppföljning litet. EKFS tillhandahåller inte utbildning för att i förhand ge personal och volontärer kunskap om problemområdet och förbereda dem för det specifika arbetet.

FINANSIELLT: ETT KLICK FÖR SKOGEN

Finansiellt



En finansiell analys slår hårdare mot små organisationer eftersom man inte har uppnått en intäktsvolym som kan motverka kostnader. EKFS har en hög administrationseffektivitet och ändamålsandel då organisationen är helt ideell. Insamlingseffektiviteten är dock låg, mycket beroende på den låga omsättningen av privata medel. Ändamålsstillväxten är däremot hög, vilket kännetecknar en relativt ung driven organisation. Sparande och reserver anses vara i balans.

Delparameter	Nivå	Motivering
Administrations-effektivitet	4	Administrationskostnader (2005) är 33 TSEK, dvs 5% av totala intäkter på 644 TSEK. EKFS har en hög administrationseffektivitet
Ändamålsandel	4	Ändamålskostnaden (2005) är 647 TSEK, dvs. 83% av totala kostnaden på 777 TSEK. Organisationen har en hög ändamålsandel.
Insamlings-effektivitet	1	Insamlingskostnaderna (2005) är 98 TSEK, dvs 16% av insamlade privata medel på 620 TSEK. Den låga insamlingseffektiviteten för privata medel beror på den låga omsättningen.
Ändamålsstillväxt	5	Ändamålsstillväxt är den genomsnittliga årliga tillväxttakten under perioden 2004 - 2005. EKFS startades upp 2004 och har därmed en stark ändamålsstillväxt under mätperioden. Ändamålsstillväxten mellan 2004 och 2005 är 38%.
Sparande	5	Sparande definieras som årets resultat efter fördelningar (2005) 32 TSEK. Organisationen bedöms ha ett mot resursbehovet balanserat sparande.
Reserver	5	Likvida medel uppgår till 207 TSEK. Kortfristiga fordringar uppgår till 20 TSEK. Detta skall ställas mot kortfristiga skulder om 34 TSEK samt ändamålsbestämda medel om 121 TSEK. Organisationen anses ha balanserade förklarade reserver.