



CHARITY RATING ANALYS 2007

VI SKOGEN

Sektor: Miljö

Om organisationen

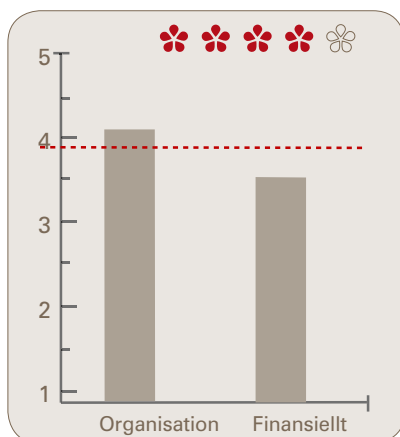
Vi-skogen är en fristående, stiftelse, sprungen ur tidningen VI som finansierar sin verksamhet genom en kombination av privata och offentliga medel. Organisationen använder sina medel till att stödja fattiga bönder och deras familjer. Arbetet sker i form av trädplantering i samverkan med odling, boskapsskötsel för utökad total produktion och miljöförbättring (agroforestry) kring Victoriasjön. Prioriterade målgrupper är bönder och dess hushåll inom utvalda områden i Kenya, Uganda, Tanzania och Rwanda och organisationen når 250 000 hushåll.

Fokus ligger på att utveckla böndernas kunskaper om bättre odlingsförhållanden och utveckla en mer diversifierad produktsammansättning. I syfte att uppnå dessa mål arbetar organisationen med fattiga bönder genom att ge information och utbildning rörande total skötsel av deras små jordbruk, alltifrån produktion med agroforestry-metoder till organisering och marknadsföring. Organisationen arbetar också med landrehabilitering i erosionshotade, torra områden genom beteskontroll, terrassering och trädodling. På detta sätt har verksamheten en stor potentiell betydelse för den enskilda individen och för den lokala miljön.

Modellen som bygger på utbildning och stöd till utveckling ger en långsiktighet som kräver aktivt deltagande från mottagaren. En prioriterad fråga för organisationen är att arbeta fram en modell för utfasning som säkerställer varaktighet av verksamheten. Strategiskt har organisationen kontroll över alla faser av sina pågående projekt. Detta uppnås genom att organisationen har egen personal på plats som garanterar projektgenomförandet.

Analysammanfattning

Vi-skogen har en tydlig och väldefinierad struktur, planering, uppföljning, kunskapsöverföring och riskhantering. Med hänsyn tagen till organisationens storlek är det en välfungerande och stabil organisation.



Vi-skogens finansiering är i hög grad beroende av ett fåtal finansiärer, bland annat SIDA och kooperativa företag vilket gör organisationen sårbar för förändringar i svensk biståndspolitik. Kunskaps- och informationsöverföring behöver också utvecklas och bli mer personoberoende genom fler skrivna dokument. Vi-skogens styrning och ledning är välfungerande och har uppnått positiva resultat som är i linje med verksamhetsmålen. Exempel på detta är ökade intäkter och överträffade målsättningar gällande exempelvis antalet hushåll som nås. Organisationens medarbetare har erfarenhet och kunskaper som tillför organisationen positiva kvalitéer. Ledningen stödjer personalen i dess arbete. Organisationen har en tydlig uppföljning av klagomål från personal men personalens motivation mäts inte. Charity Rating är kritiska till att formella kravspecifikationer för styrelsen saknas. Vi-skogen har en hög administrationseffektivitet och andel insamlade medel som går till ändamålet. Insamlingseffektiviteten är dock låg och ändamålstillväxten medelhög. Sparande anses överstiga det framtida resursbehovet.

Organisationens främsta styrkor

- En tydlig och väldefinierad struktur, planering, uppföljning.
- Hög administrationseffektivitet och hög ändamålsandel.

Organisationens främsta utvecklingsområden

- Vi-skogen bör förbättra kommunikation och kunskapsutbyte inom organisationen.
- Organisationen bör utvärdera sin modell för styrelsetillsättning.
- Vi-skogen bör förbättra sin insamlingseffektivitet och överväga vilken ekonomisk buffert som behövs för att bedriva verksamheten.

ORGANISATION: VI-SKOGEN



Stabilitet



Vi-skogen har en tydlig och väldefinierad struktur, planering, uppföljning. En sammanhängande organisation som innehar många av de parametrar som definierar stabilitet inom en organisation. Analysen sätter frågetecken kring Vi-skogens beroende av Svensk biståndspolitik samt kunskaps- och informationsöverföring som behöver utvecklas och bli mer personoberoende.

Delparameter	Nivå	Motivering
Vision och mål	5	Visionen är relevant för verksamheten. Det finns ur visionen utformade kvantifierade delmål. Visionen är tydlig och välförstådd av medarbetarna och visionen återspeglas i verksamheten. Visionen är ambitiös men är ändå realistisk att uppnå.
Strategisk planering	5	Vi-skogen har en långsiktig strategi för de kommande 5-10 åren och en kortsiktig strategi för det kommande året. Organisationen genomför kontinuerlig omvärldsanalys i syfte att identifiera och hanterar verksamhetens styrkor, svagheter samt dess möjligheter och hot. Organisationen har en implementeringsplan för ovanstående strategier.
Uppföljning och utvärdering	5	Vi-skogen genomför kontinuerlig övergripande kvalitativ uppföljning av lång- och kortsiktiga mål. Organisationen genomför kontinuerlig övergripande kvantitativ uppföljning av finansiella och operativa mål. Organisationen genomför uppföljning av individuella projekt mot uppställda mål, kvalitativt och kvantitativt. Organisationen återkopplar till medarbetare och ansvarutkrävande sker vid behov. Organisationen gör förbättringsplaner utifrån utvärderingsresultat.
Infrastruktur och kunskapsöverföring	3	Vi-skogen har en tydlig ansvarsfördelning. Organisationens rutiner är tydligt kommunicerade till personal och externa intressenter. Det finns dock vissa brister gällande kunskaps- och informationsöverföring mellan länder, funktioner och projekt. Organisationen kan även få problem med sina resurser vid förändringar i svensk biståndspolitik. Organisationens kunskap och information dokumenteras ofta i personoberoende sökbart och lättillgängligt format, men det finns behov att ytterligare strukturera detta arbete.
Riskhantering	4	Vi-skogens firmateckning sker två personer i förening vilket är ett rimligt system för kontroll av organisationens ekonomi. Organisationen har identifierat ett behov av finansieringsspridning men arbetar dock inte aktivt med detta. Personalens anställningsform (visstids- och projektanställningar i fält) är dock anpassad efter detta. Organisationens finansiella placeringar följer investeringspolicyn.

Organisatorisk förmåga



Vi-skogen rekryterar och behåller kompetent ledning och personal. Det finns ingen formell kravspecifikation för styrelsekompetenser. Styrelsemedlemmar utses av KF:s styrelse och består enbart av medlemmar från kooperativa organisationer. Organisationen genomför inte kontinuerlig personaluppföljning, dock sker uppföljning av klagomål. Stöd för vidareutbildning och personalutveckling sker men personalens motivation mäts inte.

Delparameter	Nivå	Motivering
Ledning och styrning	3	Vi-skogens ledning har erfarenhet från ledning av liknande verksamhet och har visat positivt resultat genom ökade intäkter och överträffade målsättningar. Styrelsekompetenser utses av KF:s styrelse, urvalet följer ingen formell kravspecifikation, och består enbart av medlemmar från kooperativa organisationer. Styrelsen anses inte ha erfarenhet, av utvecklingsarbete, som kan tillföra ytterligare nytta för organisationen.
Kunskap och stöd för ändamål	5	Organisationens personal och volontärer har rätt kunskap och kompetens för att utföra sitt specifika arbete. Organisationens ledning ger support under projektets gång och ger förutsättningar för att personalen ska kunna arbeta effektivt för ändamålet. De projekt som bedrivs med biståndsmedel tillhandahåller formaliserade strukturer för projektuppföljning. Dessa strukturer kan dock kritiseras men vi anser inte att det skall drabba Vi-skogen i denna utvärdering. Vi-skogen tillhandahåller utbildning för att i förhand ge personal och volontärer kunskap om problemområdet och förbereda dem för det specifika arbetet.
Ansvarskännande gentemot personal	3	Kontinuerlig personaluppföljning genomförs inte. Tydlig uppföljning av klagomål, olyckor eller annan negativ upplevelse från personalens sida sker. Det ges stöd för vidareutbildning och personalutveckling. Det finns inte stöd för personalvård. Personalens motivation mäts inte..

FINANSIELLT: VI-SKOGEN

Finansiellt



Vi-skogen har en hög administrationseffektivitet och ändamålsandel. Insamlingseffektiviteten är dock låg och ändamållstillväxten neutral. Sparande överstiger något resursbehovet och reserver anses vara i balans.

Delparameter	Nivå	Motivering
Administrations-effektivitet	5	Administrationskostnader (2005) är 1.5 MSEK, dvs. 2.8 % av totala intäkter på 54 MSEK. Vi-skogen har en hög administrationseffektivitet.
Ändamålsandel	5	Ändamålskostnaden (2005) är 45 MSEK, dvs. 87% av totala kostnaden på 51 MSEK. Organisationen har en hög ändamålsandel.
Insamlings-effektivitet	1	Insamlingskostnaderna (2005) är 5 MSEK, dvs. 26% av insamlade privata medel på 19 MSEK. Insamlingseffektiviteten för privata medel är låg.
Ändamållstillväxt	3	Ändamållstillväxt är den genomsnittliga årliga tillväxttakten under perioden 2003 - 2005. Vi-skogen har ingen ändamållstillväxt över perioden. Ändamållstillväxten mellan 2003 och 2005 är 0 %.
Sparande	4	Sparande definieras som årets resultat efter fördelningar (2005) 4 MSEK. Organisationen bedöms ha sparande som något överstiger resursbehovet.
Reserver	3	Likvida medel uppgår till 6.5 MSEK. Finansiella anläggningstillgångar uppgår till 24 MSEK. Detta skall ställas mot organisationens behov av reserver för 3-12 månaders drift (13-51 MSEK) samt kortfristiga skulder av 3 MSEK. Organisationen anses ha för stort spann av reserver, dock är reserverna balanserade mot den egna definitionen.